

ПП «ЕКСПЕРТНО-
КОНСУЛЬТАТИВНИЙ ЦЕНТР
ЕРГАРД ТА ПАРТНЕРИ»



Ерхард&Партнери
Експертно-консультативний центр

PC «EXPERT ADVISORY
CENTER ERHARD AND
PARTNERS»

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішенням Загальних зборів засновників
ПП «ЕКСПЕРТНО-КОНСУЛЬТАТИВНИЙ
ЦЕНТР ЕРГАРД ТА ПАРТНЕРИ»

від 12.01.2024 р., протокол № 2

Директор,

лікар судово-медичний експерт
вищої кваліфікаційної категорії,
кандидат медичних наук, доцент



Наталія ЕРГАРД

Уведено в дію наказом Директора
ПП «ЕКЦ ЕРГАРД ТА ПАРТНЕРИ»
12.01.2024 р., № 2.

ПОЛОЖЕННЯ

**ПРО ЗАПОБІГАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ ПІД ЧАС
ПРОВЕДЕННЯ ЗАХОДІВ БЕЗПЕРЕРВНОГО ПРОФЕСІЙНОГО
РОЗВИТКУ ТА НЕДОПУЩЕННЯ ЗАЛУЧЕННЯ І ВИКОРИСТАННЯ
КОШТІВ ФІЗИЧНИХ (ЮРИДИЧНИХ) ОСІБ ДЛЯ РЕКЛАМИ
ЛІКАРСЬКИХ ЗАСОБІВ, МЕДИЧНИХ ВИРОБІВ, ДОПОМІЖНИХ
ЗАСОБІВ РЕАБІЛІТАЦІЇ АБО МЕДИЧНИХ ПОСЛУГ
В ПРИВАТНОМУ ПІДПРИЄМСТВІ
«ЕКСПЕРТНО-КОНСУЛЬТАТИВНИЙ ЦЕНТР ЕРГАРД ТА ПАРТНЕРИ»**

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг в Приватному підприємстві «ЕКСПЕРТНО-КОНСУЛЬТАТИВНИЙ ЦЕНТР ЕРГАРД ТА ПАРТНЕРИ» (далі – Положення) описує порядок запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку (далі – БПР) та недопущення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг.

1.2. Положення розроблено для запобігання конфліктних ситуацій під час проведення заходів БПР та регламентує застосування заходів щодо попередження конфліктних ситуацій, пов'язаних із корупцією, із залученням і використанням коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг, алгоритм дій у випадках конфліктних ситуацій та способи їх врегулювання.

1.3. Положення поширюється на всіх учасників заходу БПР.

1.4. Положення є елементом системи сприяння запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг в Приватному підприємстві «ЕКСПЕРТНО-КОНСУЛЬТАТИВНИЙ ЦЕНТР ЕРГАРД ТА ПАРТНЕРИ» (далі – ПП «ЕКЦ ЕРГАРД ТА ПАРТНЕРИ») під час проведення заходів БПР.

1.5. Базові нормативні документи:

- Закон України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про рекламу», «Про запобігання корупції»;
- Постанова КМУ «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я»;
- Статут ПП «ЕКЦ ЕРГАРД ТА ПАРТНЕРИ».

1.6. Основні визначення, використані у Положенні, наводяться у тлумаченні чинного законодавства України:

Потенційний конфлікт інтересів Наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи не вчинення дій під час виконання зазначених повноважень.

Реальний конфлікт інтересів Суперечність між приватними інтересами особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність чи неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи не вчинення дій під час виконання зазначених повноважень.

**Приватний
інтерес**

Будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами, у тому числі ті, що виникають у зв'язку з членством або діяльністю в громадських, політичних, релігійних чи інших організаціях.

2. ЗАГАЛЬНІ ЗАСАДИ ПОЛІТИКИ ЗАПОБІГАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ ПІД ЧАС ПРОВЕДЕННЯ ЗАХОДІВ БЕЗПЕРЕРВНОГО ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ ТА/АБО ЗАЛУЧЕННЯ І ВИКОРИСТАННЯ КОШТІВ ФІЗИЧНИХ (ЮРИДИЧНИХ) ОСІБ ДЛЯ РЕКЛАМИ ЛІКАРСЬКИХ ЗАСОБІВ, МЕДИЧНИХ ВИРОБІВ, ДОПОМІЖНИХ ЗАСОБІВ РЕАБІЛІТАЦІЇ АБО МЕДИЧНИХ ПОСЛУГ

2.1. Застосування даного Положення не виключає можливість застосування норм чинного законодавства України щодо особою своїх прав.

2.2. Під час проведення заходу БПР особа, відповідальна за проведення заходу БПР повинна:

2.1.1 вживати заходів щодо недопущення виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів серед учасників БПР із залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг шляхом написання ЗАЯВИ про відсутність конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг (Додаток 1);

2.1.2 повідомляти не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли особа дізналася чи повинна була дізнатися про наявність у неї реального чи потенційного конфлікту інтересів безпосереднього керівника;

2.1.3 не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів;

2.1.4 вжити заходів щодо врегулювання реального чи потенційного конфлікту інтересів.

3. ПРОЦЕДУРИ ВРЕГУЛЮВАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ ПІД ЧАС ПРОВЕДЕННЯ ЗАХОДІВ БЕЗПЕРЕРВНОГО ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ ТА НЕДОПУЩЕННЯ ЗАЛУЧЕННЯ І ВИКОРИСТАННЯ КОШТІВ ФІЗИЧНИХ (ЮРИДИЧНИХ) ОСІБ ДЛЯ РЕКЛАМИ ЛІКАРСЬКИХ ЗАСОБІВ, МЕДИЧНИХ ВИРОБІВ, ДОПОМІЖНИХ ЗАСОБІВ РЕАБІЛІТАЦІЇ АБО МЕДИЧНИХ ПОСЛУГ

3.1. Зовнішнє врегулювання конфлікту інтересів здійснюється шляхом:

- усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів;

- застосування зовнішнього контролю за виконанням посадовою особою відповідного завдання, вчинення нею певних дій чи прийняття рішень;
- обмеження доступу посадової особи до певної інформації;
- перегляду обсягу службових повноважень особи;
- переведення особи на іншу посаду;
- звільнення особи.

3.2. Особи, відповідальні за проведення заходу БПР, у яких наявний реальний чи потенційних конфлікт інтересів, можуть самостійно вжити заходів щодо його врегулювання шляхом позбавлення відповідного приватного інтересу з наданням підтверджуючих документів безпосередньому керівнику або директору ПП «ЕКЦ ЕРГАРД ТА ПАРТНЕРИ».

3.3. Усунення особи, відповідальної за проведення заходу БПР, від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів здійснюється за рішенням директора, у випадках, якщо конфлікт інтересів не має постійного характеру та за умови можливості залучення до прийняття такого рішення або вчинення відповідних дій інших працівників ПП «ЕКЦ ЕРГАРД ТА ПАРТНЕРИ».

3.4. Обмеження доступу особи, відповідальної за проведення БПР, до певної інформації здійснюється за рішенням директора ПП «ЕКЦ ЕРГАРД ТА ПАРТНЕРИ» у випадку, якщо конфлікт інтересів пов'язаний з таким доступом та має постійний характер, а також за можливості продовження належного виконання особою повноважень на посаді за умови такого обмеження і можливості доручення роботи з відповідною інформацією іншому працівнику ПП «ЕКЦ ЕРГАРД ТА ПАРТНЕРИ».

3.5. Зовнішній контроль в ПП «ЕКЦ ЕРГАРД ТА ПАРТНЕРИ» здійснюється в таких формах:

- перевірка працівником, визначеним директором, стану та результатів виконання особою завдання, вчинення нею дій, змісту рішень чи проєктів рішень, що приймаються або розробляються особою (відповідним колегіальним органом) з питань, пов'язаних із предметом конфлікту інтересів;
- виконання особою завдання, вчиненні нею дій, розгляд справ, підготовка та прийняття рішень у присутності працівника, визначеного директором.

3.6. У рішенні про здійснення зовнішнього контролю визначається форма контролю, уповноважений за проведення контролю працівник, а також обов'язки особи у зв'язку із застосуванням зовнішнього контролю за виконання нею відповідного завдання, вчинення нею дій або прийняття рішень.

3.7. Якщо конфлікт інтересів виникає у зв'язку з діяльністю особи у складі колегіального органу, рішення про здійснення зовнішнього контролю приймається відповідним колегіальним органом.

4. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

4.1. Всі зміни і доповнення до даного Положення вносяться шляхом видання наказу директора ПП «ЕКЦ ЕРГАРД ТА ПАРТНЕРИ» про внесення змін та доповнень або підготовки (розробки) нової редакції Положення.

4.2. З моменту затвердження в установленому порядку нової редакції Положення, попереднє втрачає чинність.

ЗАЯВА
про відсутність конфлікту інтересів під час проведення заходів
безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і
використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами
лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації
або медичних послуг

Я, _____ під час проведення заходу безперервної професійної підготовки _____ підтверджую відсутність конфлікту інтересів та обставин щодо недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг.

З Положенням про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг в ПП «ЕКЦ ЕРГАРД ТА ПАРТНЕРИ» ознайомлений(а).

(дата)

(підпис)

(ПІБ)