

ПП «ЕКСПЕРТНО-  
КОНСУЛЬТАТИВНИЙ ЦЕНТР  
ЕРГАРД ТА ПАРТНЕРИ»



PC «EXPERT ADVISORY  
CENTER ERHARD AND  
PARTNERS»

### **ЗАТВЕРДЖЕНО**

Рішенням Загальних зборів засновників  
ПП «ЕКСПЕРТНО-КОНСУЛЬТАТИВНИЙ  
ЦЕНТР ЕРГАРД ТА ПАРТНЕРИ»  
від 12.01.2024 р., протокол № 2  
Директор,  
лікар судово-медичний експерт  
вищої кваліфікаційної категорії,  
кандидат медичних наук, доцент



Наталія ЕРГАРД

Введено в дію наказом Директора  
ПП «ЕКЦ ЕРГАРД ТА ПАРТНЕРИ»  
12.01.2024 р., № 2.

### **МЕТОДОЛОГІЯ ОЦІНЮВАННЯ НАБУТИХ ЗНАНЬ, КОМПЕТЕНТОСТЕЙ ТА ПРАКТИЧНИХ НАВИЧОК ПРАЦІВНИКІВ СФЕРИ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я**

2024

## **1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

1.1. Методологія оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я під час проведення Приватним підприємством «ЕКСПЕРТНО-КОНСУЛЬТАТИВНИЙ ЦЕНТР ЕРГАРД ТА ПАРТНЕРИ» (далі – ПП «ЕКЦ ЕРГАРД ТА ПАРТНЕРИ») заходів безперервного професійного розвитку для працівників сфери охорони здоров'я розроблена відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 р. № 725 «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я», наказу Міністерства охорони здоров'я України від 22 лютого 2019 р. № 446 «Деякі питання безперервного професійного розвитку лікарів», та інших нормативних документів, що регламентують безперервний професійний розвиток працівників сфери охорони здоров'я.

1.2. Цей документ визначає порядок комплексного оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я, які приймають участь в освітніх заходах безперервного професійного розвитку (далі – БПР), проведених ПП «ЕКЦ ЕРГАРД ТА ПАРТНЕРИ».

1.3. Система комплексного оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок забезпечує об'єктивність оцінки та виконує функції контролю та мотивації працівників сфери охорони здоров'я, які приймають участь в освітніх заходах БПР ПП «ЕКЦ ЕРГАРД ТА ПАРТНЕРИ», що надає можливість досягнення більш якісного рівня знань.

1.4. Нарахування балів БПР працівникам сфери охорони здоров'я здійснюється відповідно до критеріїв, визначеними Наказами МОЗ України.

## **2. ОЦІНЮВАННЯ НАБУТИХ ЗНАНЬ, КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ ТА ПРАКТИЧНИХ НАВИЧОК ПРАЦІВНИКІВ СФЕРИ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я ПІД ЧАС НАВЧАННЯ НА ЗАХОДАХ БПР**

2.1. Оцінювання рівня набутих знань під час навчання на заходах БПР проводить Комісія з оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок забезпечує об'єктивність оцінки та виконує функції контролю та мотивації працівників сфери охорони здоров'я, яку формує Організаційний комітет заходу БПР. До складу Комісії залучаються викладачі, що приймають участь у заході.

2.2. Для дистанційної форми навчання теоретичного та практичного формату використовується тестовий формат оцінювання.

2.3. Не пізніше, ніж за два тижні до початку заходу формується база запитань та ситуаційних задач, відповіді на які потребують знання матеріалу заходу БПР в повному обсязі. Якщо практичні навички фахівця базуються на використанні спеціальних пристроїв або обладнання, форма оцінювання повинна містити запитання про технічні характеристики та вимоги до використання даних пристроїв та обладнання.

### **3. ОФОРМЛЕННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ ОЦІНЮВАННЯ ЗНАНЬ ТА ОВОЛОДІННЯ ПРАКТИЧНИМИ НАВИЧКАМИ ПРАЦІВНИКІВ СФЕРИ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я**

3.1. Умовою для нарахування балів за участь у заході БПР з оволодінням теоретичними знаннями є щонайменше 70% правильних відповідей на тестові завдання.

3.2. Умовою для нарахування балів за оволодіння практичними навичками є щонайменше 70% правильних відповідей на тестові завдання.

3.3. Якщо учасника допущено до нарахування балів за участь у заході БПР, він отримує Сертифікат про нарахування балів на електронну адресу, вказану при реєстрації впродовж наступних 20 днів.

### **4. УМОВИ ПЕРЕЗДАЧІ ТА ВИПАДКИ НЕ ЗАРАХУВАННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ НАВЧАННЯ**

4.1. У випадку, коли учасник заходу БПР не набрав необхідну кількість балів за тестові завдання (не дав необхідну кількість вірних відповідей) він може скористатись ще двома спробами для того, щоб передати тестування.

4.2. У випадку, коли учасник заходу БПР не набрав необхідну кількість балів за тестові завдання (не дав необхідну кількість вірних відповідей) під час всіх трьох спроб, він може звернутися до голови Організаційного комітету заходу БПР, або до голови комісії з оцінювання набутих знань, оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок з мотивованою апеляцією. Апеляція розглядається уповноваженою особою, до якої вона була направлена, протягом 5-ти робочих днів. За результатами розгляду можливе надання ще однієї спроби для проходження тестування (за наявності достатніх обґрунтувань в апеляції) або остаточна відмова у нарахуванні балів за участь у заході БПР.

### **5. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ**

5.1. Ця Методологія затверджується і вводить в дію Рішенням Загальних зборів засновників ПП «ЕКЦ ЕРГАРД ТА ПАРТНЕРИ».

5.2. Зміни та доповнення до цієї Методології вносяться шляхом затвердження нової редакції.

5.3. Після затвердження Методології у новій редакції попередня редакція втрачає юридичну силу.